

## 令和元年度 事業報告

少子高齢化・人口減少が急速に進む中、経済社会の活力を維持するためには、働く意欲のある高齢者が年齢にかかわらず活躍できる環境整備を図っていくことがますます重要となっている。

県内 21 シルバー人材センター（以下「センター」という。）では、17,000 余名の会員に働く機会を確保・提供し、会員の経済的な安定や生きがいの充実、健康の維持・増進を図るほか、会員が就業を通じて地域の担い手や現役世代の支え手として活躍しており、センターに向けられる期待も一層大きなものとなっている。

その一方、会員の減少、後継者不足等から仕事の依頼に応じられないケースや、仕事はあってもマッチングに至らない状況が顕在化しており、後継者育成を含め会員の確保や多様な就業機会の確保が大きな課題となっている。

シルバー事業展開の背景となる県内の昨年度の経済、雇用情勢を見ると、日銀松本支店による経済情勢では、一部に弱めの動きがみられたものの緩やかな拡大基調と判断され、また、長野労働局による雇用情勢においても、有効求人倍率は高水準で推移し、堅調に推移と判断されてきたところである。しかし、年明けからの新型コロナウイルスの感染拡大は、世界的規模で社会、経済情勢に深刻な影響を及ぼしており、今後のシルバー事業への影響が懸念され、その推移を十分注視する必要がある。

こうした社会、経済状況の中、令和元年度の連合会では、引き続き会員が経験や技能を活かし、就業を通じて地域社会で活躍できるプラットフォーム（高齢者に就業を提供する社会システム）として、「地域社会に貢献する魅力あるセンター」の実現を目指し、「会員の拡大と就業機会の拡大」「安全就業の実践と適正就業の推進」「派遣事業の健全な推進」など 5 つの重点項目を掲げて、県内 21 のセンターはもとより、関係機関と連携を図り、諸事業を展開してきた。

本県シルバー事業の令和元年度の実績を見ると、喫緊の課題として取り組みを進めている会員拡大については、会員数は、17,287 人（対前年度比▲49 人、▲0.3%）で、10 年連続の会員減少に歯止めをかけることができず、また、6 年連続して縮小してきた減少幅も再び拡大する結果となった。また、契約金額についても、派遣事業の大幅な伸びはあるものの、請負分野の減少傾向の中、全体では、92 億 59 百万円（対前年度比▲95 百万円、▲1.0%）と、4 年ぶりに減少に転ずる結果となった。

連合会では、各センターとの連携のもと、シルバー事業の周知・広報を始め、センター役職員の交流研修の実施、センターの事業・運営に係る相談・指導、派遣事業の推進、安全・適正就業の推進及びセンターでの就業に必要な技能講習などに積極的に取り組み、シルバー事業の円滑な推進、支援に努めてきた。

本格実施 5 年目となる派遣事業は、就業分野の拡大や適正就業に取り組む中で、幅広い業務にわたり実績が積み上がり、受注額は、前年度対比で約 22% 増の 9 億 71 百

万円となり、全契約額に占める割合も1割を超えるに至った。

また、高齢法第39条に基づく業務拡大については、新たに4センター（5市4町3村）が知事指定を受け就業時間が緩和された。

安全就業の面では、全センターでの安全パトロールの実施、就業前ミーティングの徹底、リーダー養成研修の充実など、危機意識を持ってセンターと一丸となって事故防止に取り組んだ結果、事故発生件数は185件と前年より6件減少したものの、未だ多くの事故が発生しており、今後もより実効ある取組が求められている。

また、長野労働局から「高齢者活躍人材確保育成事業」を受託し、シルバー事業への理解を深めるためのさまざまな媒体を駆使した周知・広報活動を行ったほか、就業体験や技能講習などを実施し、会員の拡大とともに、発注企業の拡大に向け取り組んだ。

令和元年度の個別の事業実施状況等は次のとおりである。

## **第1 法人の概況（令和2年3月31日現在）**

### **1 設立年月日**

平成10年9月25日（平成23年4月1日、公益社団法人に名称変更）

### **2 定款に定める目的**

連合会は、県下において定年退職者等の高年齢者（以下「高年齢者」という。）の希望に応じた就業で、臨時的かつ短期的なもの又はその他の軽易な業務（当該業務に係る労働力の需給の状況、当該業務の処理の実情等を考慮して厚生労働大臣が定めるものに限る。）に係るものの機会を確保し、これらの者に対して組織的に提供することにより、その就業を援助するとともに、この活動を健全に発展させ、又は就業の促進に関連する講習会、面接会、その他これに関連する諸事業を行うことにより、これらの者の生きがいの充実、健康の増進、社会参加の推進を図ることにより、高年齢者の能力を活かした地域社会づくり及び地域の福祉の向上に寄与することを目的とする。

### **3 定款に定める事業内容**

#### **公益目的事業**

- (1) 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高年齢者のために、これらの就業の機会を確保し、及び組織的に提供すること。
- (2) 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務若しくはその能力を活用して行う業務（高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和46年法律第68号）第39条第1項の規定により長野県知事が指定する業種及び職種に限る。）に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高年齢者のために、職業紹介事業又は労働者派遣事業を行うこと。

- (3) 高年齢者に対し、臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習を行うこと。
- (4) 高年齢者の就業に関する情報の収集及び提供を行うこと。
- (5) 高年齢者の就業に関する調査研究を行うこと。
- (6) 高年齢者の就業に関する指導相談を行うこと。
- (7) 高年齢者の就業に関する普及啓発を行うこと。
- (8) 高年齢者の雇用又は就業の場を確保するため、国、県等の策定する講習会等の事業を行うこと。
- (9) 国、県等の策定する雇用対策に係る事業を行うこと。
- (10) 前号までに掲げるもののほか、前条の目的を達成するために必要な事業を行うこと。

#### 4 会員の状況

・正会員(拠点センター)	21 センター
・賛助会員(構成市町村)	66 市町村 (19 市 23 町 24 村) 未設置 : 11 村
・拠点センター登録会員数	17,287 人 (前年度比 99.72 %)
	(うち男性) 11,750 人
	(うち女性) 5,537 人

#### 5 主たる事務所、従たる事務所の状況

##### (1) 主たる事務所

長野県長野市大門町 51 番地 1 柏与ビル 3F

##### (2) 従たる事務所

長野県長野市  
 長野県松本市  
 長野県塩尻市  
 長野県岡谷市  
 長野県千曲市  
 長野県飯田市  
 長野県茅野市  
 長野県佐久市  
 長野県諏訪市  
 長野県上田市  
 長野県大町市  
 長野県小諸市  
 長野県駒ヶ根市  
 長野県伊那市  
 長野県須坂市

長野県中野市  
長野県飯山市  
長野県安曇野市  
長野県木曾郡木曾町  
長野県下伊那郡阿南町  
長野県下伊那郡阿智村

## 6 役員等に関する事項

会 長（代表理事）酒井 登（（公社）長野シルバー人材センター理事長）  
副会長（業務執行理事）青木 敏和（（公社）松本地域シルバー人材センター理事長）  
常務理事（業務執行理事）宮下 善人（事務局長兼務）  
理 事 森 義一郎（（公社）更埴地域シルバー人材センター理事長）  
理 事 大井 伯一（（公社）佐久シルバー人材センター理事長）  
理 事 伊藤 次雄（（公社）伊那広域シルバー人材センター理事長）  
理 事 金原 攸（（公社）阿南広域シルバー人材センター理事長）  
理 事 佐々木胤明（（公社）安曇野シルバー人材センター理事長）  
理 事 田中 政義（（公社）須高広域シルバー人材センター理事長）  
監 事 堀内 憲明（（公社）上田地域シルバー人材センター理事長）  
監 事 小林 武志（（公社）茅野広域シルバー人材センター理事長）

## 7 職員に関する事項

事務局長 宮下 善人  
事務局次長 竹内 好春  
総務主任 續 定子  
業務主任 宮下 京子  
業務担当 黒岩 あゆ美  
総務担当 小橋 美貴  
安全・適正就業パトロール指導員 内田 悟  
高齢者活躍人材確保育成事業推進員 安西 幸一  
沓掛 重憲（上田地域SC駐在）  
松村 宗一（飯田広域SC駐在）  
降旗 喜三久（松本地域SC駐在）  
高齢者活躍人材確保育成事業補助員 金谷 麻衣子

## 8 事業実績

○ 契約金額	9,259 百万円	（前年度比	99.0%）
（うち公共）	2,372 百万円	（前年度比	100.1%）
（うち民間）	6,887 百万円	（前年度比	98.6%）

○ 就業率

・請負・委任	87.1 %	(前年度 88.7 %)
・派遣	95.4 %	(前年度 84.3 %)

## 第2 事業の実施状況

### 1 公益法人運営事業

連合会並びに県内 21 センター全てが公益社団法人として活動しているところであり、一層公益法人に相応しい法人運営に努めたほか、拠点センターの運営をサポートした。

- (1) 各センター役員を対象とした、公益法人の運営についての研修会の開催  
(ブロック役員研修 4 回、理事長・事務局長意見情報交換 1 回、正・副理事長研修 1 回)
- (2) 公益法人の運営、業務等に係る職員研修会の開催 (4 回)
- (3) 法人運営に必要な情報を「公益法人運営資料集 No9」として集成、配布
- (4) 認定法に基づく行政庁への提出書類等に係る助言
- (5) 各センターからの質問、相談に随時対応

### 2 安全・適正就業推進事業

会員の安全と適正な就業の徹底を図るため、安全・適正就業推進大会、安全パトロール、安全就業推進研修会、各センターにおける研修会の支援、適正就業に係る指導等を実施した。

- (1) 安全・適正就業対策推進委員会の開催 (3 回)
- (2) 安全・適正就業パトロール指導員の配置
- (3) 安全・適正就業パトロールの実施 (21 センター)
- (4) 安全・適正就業推進大会の開催 (10 月 18 日 松本市 参加者 168 名)
  - ・安全・適正就業標語表彰
  - ・講演 演題 「請負就業と派遣事業の取り組み」  
講師 小諸北佐久シルバー人材センター 事務局長 小林憲一 氏
  - ・研修 「安全就業」「危険ゼロ」の実現に向けて  
講師 連合会 安全・適正就業パトロール指導員 内田 悟
- (5) 安全就業推進研修会
  - ① 交通危険予知訓練 (6 月 伊那市以下 5 か所 参加者 81 名)
  - ② 事故事例危険予知訓練 (11 月 長野市以下 5 か所 参加者 72 名)
- (6) 安全就業優秀シルバー人材センターの推薦
  - ・塩尻地域シルバー人材センターが優秀賞を受賞
- (7) 安全・適正就業に関する標語を募集 (応募数 701 点)
  - ・最優秀賞 駒ヶ根伊南シルバー人材センター 下平 富貴男 氏  
「まず無くそう だろう まさかの 思い込み」
- (8) 事故状況の把握・分析、再発防止策の周知

- ・事故の型別（転倒、転落等）、発生原因、事故の特徴の分析、再発防止策を検討し、周知（半期ごと）
- (9) 熱中症予防の普及啓発、注意喚起についての緊急通知  
（令和元年5月24日、令和元年7月16日付）
- (10) 安全就業や健康管理等に関する時々の情報を提供する「安全ニュース」の発行により安全対策を注意喚起
- (11) 適正就業に係る情報提供、指導・助言
- (12) 広域展開企業の就業形態を点検し、センターと連携してモデル的に派遣への切替え等を交渉

### 3 普及啓発事業

シルバー事業について、県民や企業等に広く周知し、事業の活性化に資するため、様々な機会を通じて普及啓発活動を行った。

- (1) 機関紙「シルバーながの」の発行（2回）
- (2) 新聞等による広報
- (3) 会員拡大、就業拡大のためテレビ、ラジオコマーシャルによる広報  
ラジオ（通年 20秒スポットCM 9回/月）  
テレビ（15秒スポットCM 年間105回）
- (4) 普及啓発促進月間を中心に、センターと連携した社会貢献活動、周知広報を実施
- (5) 連合会ホームページを改修し、スマートフォン利用者にも使い易くすることなどを通じて広報活動を実施

### 4 就業開拓等事業

高齢者の多様な就業ニーズや地域ニーズに応えるため、就業分野の開拓、拡大等に係る情報の収集・提供、助言、研修等を行った。

また、広く県民や企業等の理解を深め、新たな受注に繋げるため、ラジオ・テレビコマーシャルを放送し、就業開拓、会員拡大に努めた。

- (1) 連合会及び3センターに事業推進員を配置し、ハローワークの求人情報等を活用し、新たな就業先の開拓とシルバー事業の周知を行った。
- (2) 新たな発注者を開拓するため、ラジオ・テレビコマーシャルの実施（再掲）

### 5 交流研修事業

シルバー事業の活性化と適正な運営を確保するため、センター役職員を対象とした各種研修会等を開催するとともに、関係機関主催の研修会等へ参加した。

- (1) 理事長・事務局長合同意見情報交換会の実施
  - ・開催日等 令和元年12月13日 長野市 参加者 44名
  - 議 題 「各センター提出課題5項目について」情報交換

(2) ブロック別理事・監事等役員研修会の実施

① 北信ブロック

- ・開催日等 令和元年7月25日 須坂市 参加者 70名
- ・演題 「第3期中期計画とセンター運営について」  
連合会 事務局長 宮下 善人

② 南信ブロック

- ・開催日等 令和元年7月30日 下條村 参加者 131名
- ・演題 「同上」

③ 東信ブロック

- ・開催日等 令和元年8月2日 佐久市 参加者 68名
- ・演題 「同上」

④ 中信ブロック

- ・開催日等 令和元年8月8日 安曇野市 参加者 74名
- ・演題 「同上」

(3) 正・副理事長研修会の実施

- ・開催日等 令和元年12月13日 長野市 参加者 52名
- ・演題 「80歳以降も就業できるシルバー人材センターの就業のあり方について」
- ・講師 (公財)ダイヤ高齢社会研究財団 研究部長 石橋 智昭氏

(4) 安全就業推進研修会の実施

- ① 交通危険予知訓練 (6月 伊那市以下5か所 参加者 81名)
- ② 事故事例危険予知訓練 (11月 長野市以下5か所 参加者 72名)

(5) 新任職員研修会の実施

- ・開催日等 令和元年11月25日 松本市 参加者 26名
- ・演題 ① 「シルバー人材センター事業の基本的事項について」  
連合会 事務局長 宮下 善人
- ② 「センター職員のマナーとコミュニケーション」  
連合会 安全・適正就業パトロール指導員 内田 悟

(6) 安全・適正就業推進大会における研修の実施

- ・開催日等 令和元年10月18日 松本市 参加者 168名
- ・演題 ① 「請負就業と派遣事業の取り組み」  
小諸北佐久シルバー人材センター 事務局長 小林憲一氏
- ② 「安全就業」「危険ゼロ」の実現に向けて  
連合会 安全・適正就業パトロール指導員 内田 悟

(7) 消費税に関する研修の実施

- ・開催日等 令和元年6月17日 長野市 参加者 26名
- ・議題 「消費税制度への対応について」  
関東信越国税局 消費税課 国税実査官 松井 宏行氏

- (8) 同一労働同一賃金に関する研修の実施
- ・開催日等 令和元年11月5日 長野市 参加者26名
  - ・演 題 「派遣労働者の同一労働同一賃金について」
  - ・講 師 長野労働局 職業安定課 需給調整事業室  
受給調整指導官 加藤 憲 氏
- (9) 北信越シルバー人材センター連絡協議会主催の研修会への参加
- ① 県連合・活動拠点職員研修会
    - ・令和元年11月21～22日 長野市 参加者36名
  - ② 北信越ブロック高齢者活躍人材確保育成事業担当者意見交換会
    - ・令和2年2月20日 長野市 参加者4名
- (10) 全国シルバー人材センター事業協会の会議、研修会への参加
- ① 会員拡大・就業開拓担当者会議
    - ・令和元年7月1日 東京都 参加者4名
  - ② 安全就業指導員会議
    - ・令和元年7月4日 東京都 参加者4名
  - ③ シルバー派遣事業実務担当者会議
    - ・令和元年8月2日 東京都 参加者11名
  - ④ 派遣元責任者講習
    - ・令和元年8月7日 東京都 参加者19名
    - ・令和2年2月6日 東京都 参加者6名
  - ⑤ 新任事務局長研修
    - ・令和元年8月29～30日 東京都 参加者6名
    - ・令和元年9月4～5日 東京都 参加者2名
  - ⑥ 適正就業担当者会議
    - ・令和元年10月10日 東京都 参加者3名
  - ⑦ 新任理事長（会長）研修
    - ・令和元年10月30～31日 東京都 参加者2名
  - ⑧ 福祉・家事援助サービス担当者会議
    - ・令和元年12月2日 東京都 参加者2名
  - ⑨ 会計経理実務担当者会議
    - ・令和元年12月20日 東京都 参加者5名
  - ⑩ 職業紹介責任者講習
    - ・令和2年1月21日 東京都 参加者16名
  - ⑪ 中堅職員研修
    - ・令和元年1月27～28日 東京都 参加者3名
- (11) 各ブロック主催の研修会への助成等



## 6 調査研究事業

シルバー事業の現状、課題等を把握し、事業の充実と推進を図るため、情報の収集、提供等を行った。

- (1) 「シルバー人材センター事業運営状況」の作成、配布（300部）
- (2) 法人運営に必要な情報を「公益法人運営資料集 No9」として集成、配布（350部）（再掲）
- (3) 各センターの財務分析、事業分析等を実施、情報提供

## 7 センター設置促進事業

シルバー事業を県内全域に広めるため、近隣センターと連携して未設置地域の解消に向け、情報収集等を行った。

## 8 指導相談事業

全シ協の委嘱を受け連合会事務局長が行う個別指導及び長野労働局の経理事務指導に併せ、各センターの事業運営、財政基盤の強化、経理事務等について指導、相談、助言を行ったほか、随時センターからの相談等に対応した。

- (1) 全シ協の指導実施計画による個別指導の実施（7センター）
- (2) 長野労働局と合同による経理事務指導等の実施（3センター）
- (3) 公益法人の運営に係る研修会等の開催、シルバー事業に関する各種の情報提供（再掲）
- (4) 全シ協に配置されている「スーパーバイザー」を活用し、センターの相談等に対応

## 9 福祉・家事援助事業

全シ協、北シ協の研修会参加等により、県内外における当該事業への取組状況等を情報収集し、情報提供を行った。

## 10 関係行政機関等への要請

シルバー事業について、一層の理解と支援を得るため、長野労働局職業安定部長、長野県産業労働部長、長野県議会環境産業観光正・副委員長に対し要請活動を行った。

## 11 労働者派遣事業

高齢者の多様な就業ニーズに対応した指揮命令のある職域での就業機会の確保と受託事業の適正な就業を確保するため、21実施事業所と連携を密に派遣事業を推進した。

- (1) 連合会主導型の近県9県（栃木県・神奈川県・山梨県・岐阜県・静岡県・三重県・滋賀県・和歌山県・山口県）の派遣業務に係る事務の執行状況を調査し、

一覧表に取り纏めた資料と連合会としての基本的な考え方を派遣事業専門委員会委員に送付し、各委員の意見を集約し、再度各委員に送付した。(新型コロナウイルス感染防止対策のため、委員会は開催せず)

- (2) 派遣業務契約への切替え等指導・助言
- (3) 高齢法第 39 条に基づく業務拡大については、4 センター (5 市 4 町 3 村) が知事指定を受け就業時間が緩和された。
- (4) 複数のセンターにまたがる広域展開企業 8 社の同一労働同一賃金に係る比較対象労働者の情報を収集し、関係センターへ提供した。
- (5) 派遣労働者の同一労働同一賃金に関する研修 (再掲)
- (6) 派遣元責任者講習の受講勸奨 (受講者 25 名)
- (7) 企業情報の収集、提供
- (8) 全シ協、北シ協などを通じた情報収集

◆ 令和元年度実績

	令和元年度	平成 30 年度	増 減 額
契約金額(万円)	97,105	79,631	17,474
契約件数 (件)	1,068	844	224
就業延人員 (人日)	202,240	165,173	37,067

12 有料職業紹介事業

高齢者の就業ニーズに応えるため、臨時的かつ短期的な仕事又はその他軽易な業務に係る「雇用」を希望する地域の高齢者 (シルバー会員を含む) を対象として、有料の職業紹介による就業機会の提供を行った。

- (1) 職業紹介事業の適正な運営の指導
- (2) 職業紹介責任者講習の受講勸奨 (受講者 16 名)
- (3) 全センターが取り組めるよう指導・助言 (未届け 2 センター)
- (4) 職業安定法の改正に基づく人材サービス総合サイトへの情報提供

◆ 令和元年度実績

求 人		求 職	就 職
実施事業所数	求人件数	求職申込件数	就職件数
1 事業所	3 人	1 件	1 件

### 13 高齢者活用・現役世代サポート事業

就業機会の拡大、会員の拡大及び高齢者の多様な就業ニーズに対応するため、地域の実情に応じ、センターが行う育児分野、人手不足分野等における就業機会や会員開拓、マッチング等の取組を支援した。

(1) センターへの情報提供、指導

### 14 地域就業機会創出・拡大事業

高齢者に、より多様な就業機会を提供できるようにするため、センターと自治体や商工団体等が連携して、地域企業の雇用問題の解決、地域企業の活性化、地域社会・経済の維持・発展等につながる事業を立ち上げ、高齢者の新たな就業機会を創造する取組を支援した。

- ・松本地域 SC ①りんご栽培及びりんご栽培作業員養成事業（平成 29 年度～）
- ・須高広域 SC ①空き家等管理事業（平成 29 年度～）

### 15 高齢者活躍人材確保育成事業（国から受託）

介護や福祉分野などの人手不足分野や現役世代を支える分野での担い手を確保するため、高齢者や企業に対してシルバー事業への理解を深めるための周知広報や就業体験、自信を持って就業するための技能講習を実施し、シルバー新規加入会員増加と、シルバー人材センターを活用する企業の増加を図るための取組を行った。

(1) 啓発・情報提供事業の実施

① 各種広報媒体による啓発、広報

- ア 新聞掲載（52回）・新聞折り込み広告・市町村広報など
- イ テレビコマーシャルの放映（15秒・30秒スポット CM 99回）
- ウ バス広告（ボディペイント他）
- エ 長野県シルバー大使の任命と活用
- オ 講習案内ポスター作成（1,000部）
- カ 市等の封筒や窓口封筒への広告掲載

② 情報提供

- ア 講習案内用パンフレット（5,500部）、募集チラシの作成、配布
- イ ホームページ等による情報提供
- ウ 一般向け、企業向けパンフレットの作成、配布

(2) 令和元年度 高齢者活躍人材確保育成事業実施状況(令和2年3月末日)

(単位: 回、人)

	講座名	開催数	申込者数	参加者数	修了者	新規 入会者数	就業者数
周 知 ・ 広 報	市町村広報・新聞・テレビ・チラシ等	—	—	—	—	758	523
セ ミ ナ ー	学 び の 講 座	6	169	146	146	4	3
	暮 ら し の セ ミ ナ ー	4	79	76	76	1	1
	食 育 セ ミ ナ ー	5	444	433	433	7	4
	女 性 の た め の セ ミ ナ ー	1	25	20	20	9	2
	健 康 応 援 セ ミ ナ ー	6	248	244	244	1	1
	シニア世代のいきいきセミナー	4	186	159	159	9	4
	小 計	26	1,151	1,078	1,078	31	15
就 業 体 験	公 園 管 理 就 業	1	7	6	6	4	3
	刃 物 研 ぎ 就 業	2	27	27	27	1	0
	お家の障子を貼ってみませんか	1	5	5	5	2	1
	ブドウ収穫作業	1	19	15	15	6	6
	薬草公園でハーブ植え	1	4	4	4	0	0
	観 光 ガ イ ド	1	9	9	9	0	0
	ハウスクリーニング	1	9	5	5	2	2
	小 計	8	80	71	71	15	12
技 能 講 習	健康食と郷土料理講習	3	38	33	27	12	4
	庭 木 の 手 入 れ 講 習	2	34	31	31	12	9
	庭 木 ・ 庭 園 管 理 講 習	1	9	7	6	4	3
	60の手習い、日常生活支援講習	1	16	14	13	9	7
	日 常 生 活 支 援 講 習	1	16	8	8	6	5
	暮らしに役立つお掃除講習	1	17	13	13	1	1
	パソコン基本から学び直し実用講習	1	17	15	15	0	0
	小 計	10	147	121	113	44	29
合 計			1,378	1,270	1,262	848	579

16 会議の開催状況

(1) 総 会

① 定時総会 令和元年6月5日(水) 長野市

決議事項

- ・平成30年度事業報告について
- ・平成30年度決算報告について

## 監査報告

- ・役員を選任について

## 報告事項

- ・令和元年度事業計画について
- ・令和元年年度収支予算について

## (2) 理事会

- ① 第1回 令和元年5月14日(火) 長野市
  - ・平成30年度事業報告(役員業務執行状況報告)について
  - ・平成30年度決算報告について
  - ・特別会員の承認及び役員選任について
  - ・連合会表彰について
  - ・令和元年度定時総会の開催について
  - ・その他説明事項
- ② 第2回 令和元年6月5日(水) 長野市
  - ・理事及び監事候補者の選任について
  - ・連合会表彰について
- ③ 第3回 令和元年6月5日(水) 長野市
  - ・正・副会長及び常務理事の選定について
  - ・安全・適正就業対策推進委員会委員の選任について
  - ・長野県後期高齢者医療広域連合後期高齢者医療制度運営協議会委員の推薦について
  - ・長野県長寿社会開発センター理事の推薦について
- ③ 第4回 令和元年9月26日(木) 長野市
  - ・業務執行状況の報告について
  - ・連合会諸規程の一部改正について
  - ・その他説明事項
- ④ 第5回 令和2年1月23日(木) 長野市
  - ・令和2年度国庫補助金等について
  - ・都道府県連合事務局長会議の概要について
  - ・その他説明事項
- ⑤ 第6回 令和2年3月17日(火) 長野市
  - ・令和2年度事業計画(案)について
  - ・令和2年度収支予算(案)について
  - ・連合会規程の一部改正について
  - ・その他説明事項

### (3) 事務局長会議

- ① 第1回 令和元年 6月17日(月) 長野市  
・消費税制度への対応について(研修)  
・都道府県シルバー連合事務局長会議の伝達について  
・安全・適正就業対策の推進について  
・高齢者活躍人材確保育成事業について  
・センター個別指導について  
・退職前高齢者等生きがい就業体験事業について ほか
- ② 第2回 令和元年 11月5日(火)  
・派遣労働者の同一労働同一賃金について(研修)  
・都道府県連合事務局長会議の伝達について  
・労働者派遣事業について  
・高齢者活躍人材確保育成事業について ほか
- ③ 第3回 令和2年 1月28日(火) 長野市  
・都道府県シルバー連合事務局長会議の伝達について  
・県内シルバー人材センター事業実績について  
・労働者派遣事業の推進について  
・高齢者活躍人材確保育成事業について ほか
- ④ 第4回 令和2年 3月9日(月) 資料配布による  
・令和2年度事業計画(案)について  
・令和2年度収支予算(案)について  
・県内シルバー人材センター事業実績について  
・高齢者活躍人材確保育成事業について ほか

### (4) 長野県シルバー人材センター事業推進連絡会議

- ① 第1回 令和元年 6月17日(月) 長野市  
第1回事務局長会議と併催
- ② 第2回 令和2年 1月28日(火) 長野市  
第3回事務局長会議と併催

### (5) 安全・適正就業対策推進委員会

- ① 第1回 令和元年 6月19日(水) 長野市  
・委員長の互選について  
・平成30年度安全・適正就業対策事業の取組結果について  
・平成30年度事故報告について  
・令和元年度安全・適正就業対策推進の重点目標について  
・令和元年度安全・適正就業対策推進年次計画について  
・令和元年度安全・適正就業パトロールについて ほか

② 第2回 令和元年9月26日（木） 長野市

- ・令和元年度安全標語の審査承認について
- ・令和元年度安全・適正就業パトロールの実施結果について
- ・令和元年度事故の状況について
- ・令和元年度安全・適正就業推進大会の開催について ほか

③ 第3回 令和2年2月25日（火） 長野市

- ・令和元年度事故発生状況について
- ・令和2年度安全・適正就業対策推進の重点目標について
- ・令和2年度安全・適正就業対策推進年次計画の策定について ほか

(6) 全国シルバー人材センター厚生年金基金代行返上・後継制度移行に係る  
説明会 令和2年1月28日（火） 長野市

- ・厚生年金基金代行返上・後継制度移行について

## 事業報告の附属明細書

令和元年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないので作成しない。