

シルバー ながの

第54号

2025.9月発行

SILVER
NAGANO

公益社団法人

長野県シルバー人材センター連合会

〒380-0841 長野市大門町51番地1

TEL 026-237-4680 FAX 026-237-5665



琵琶池

ようこそ、錦秋の山路へ 紅葉の志賀高原

朝夕に冷気を感じ、空が高くなると、五感が至福に満たされる季節の到来です。

視覚に飛び込むのは彩りも鮮やかな紅葉の大パノラマ。志賀高原は2000m級の山々に囲まれ、約1900mの標高差があるため、9月下旬から11月上旬の長期間にわたり紅葉をお楽しみいただけます。

上信越国立公園の中心に位置し、ユネスコエコパークにも登録されている志賀高原では、変化に富んだ登山道・遊歩道・散策コースが整備されており、公認ガイドと巡るガイド付きトレッキングのほか、森林セラピーも楽しむことができます。

また、日本国道標高最高地点を通過する絶景ドライブルートである志賀草津高原ルートや、彩り豊かな秋の奥志賀溪谷と滝めぐりの県道奥志賀公園栄線（別名、奥志賀林道とも呼ばれる）などの紅葉ドライブコースも数多くあります。

志賀高原の麓の湯田中渋温泉郷周辺では、志賀高原の清流で育った美味しい果物が収穫時期を迎えるほか、北志賀高原須賀川では「オヤマボクチ」をつなぎに使った、コシが強く喉越しのよい伝統的な手打ちそばである「須賀川そば」の新そばも味わうことができます。秋の魅力満載の志賀高原へ紅葉散策とグルメを楽しむために、ぜひお越しください。

写真・紹介文提供：山ノ内町経済振興課

お問い合わせ：山ノ内まちづくり観光局

TEL 0269・38・9191

令和7年度 定時総会開催

令和6年度事業報告及び 収支決算が承認されました

6月10日（火）、長野市のホテルメトロポリタン長野において、令和7年度定時総会が開催されました。



▲青木副会長の開会

青木副会長の開会のことばに続き登壇した酒井会長は、あいさつの中で、働き手世代の人口が減少していく中、社会経済の活力を維持していく上では、働く意欲のある高齢者が豊かな知識と経験を活かし、年齢に関わりなく活躍できる生涯現役社会の実現が求められている。こうした中、地域社会に密着した業務を確保提供し、会員の生きがいの充実や健康の維持、経済的な安定を図るとともに、地域社会の活性化に貢献するシルバー人材センターに向けられる期待は、一層大きなものとなっている。



▲酒井会長挨拶

私たちをとりまく環境が大きく変化し、シルバー事業の運営も年々難しいかじ取りを迫られている状況ではありますが、こうした時であればこそ、連合会と県内21センターが共通認識を持ち、連携を強め、また、関係機関の皆様とも連携を図りながら、地域の期待に応えることができる魅力あるシルバー人材センターの実現に向けて着実に歩みをすすめていきたいと話されました。



▲労働局大木部長挨拶

会長あいさつの後、長野労働局大木隆久職業安定部長、長野県産業労働部長代理の木下育夫産業労働部次長からご祝辞をいただきました。



▲長野県木下次長挨拶

続いて、議長には、（公社）阿南広域シルバー人材センターの熊谷理事長が選出され、まず令和6年度事業報告及び収支決算について、続いて、令和7年度事業計画・収支予算が報告され、また、任期満了による役員の選任について熱心に審議をいただき、全会一致で承認されました。



▲熊谷議長

席上、長年にわたり連合会役員として、また、各センター事務局長としてご尽力いただいた各氏に対して連合会表彰が行われ、酒井会長から表彰状が授与されました。

令和7年度 事業計画の主なもの

①公益法人運営事業

シルバー連合は、公益社団法人として、その運営に当たっては公益的な活動はもちろんのこと、法人のガバナンス、コンプライアンス体制、情報公開と情報管理体制の整備・充実などが重要であり、あらゆる面において適切で円滑な運営が推進されるよう、センターの事務・事業をサポートしていく。

②安全・適正就業推進事業

○安全就業

「安全・安心なシルバー事業」を展開することは、シルバー事業遂行の基幹であり、重篤事故・賠償事故を始め、あらゆる事故の撲滅を目指し、「事故ゼロで地域から信頼されるシルバー」に向け、会員の安全意識の向上、事故防止策の徹底など

組織を挙げて安全対策を一層推進する。

○適正就業

公益法人として法令遵守の立場から、センター会員の働き方に係る重要な指針である「適正就業ガイドライン」に沿った業務運営により就業の適正化を推進する。

③普及啓発事業

シルバー事業のイメージアップを図り、県民や企業への理解と認識を高め、会員の拡大、就業機会の拡大につながるよう、様々な機会・媒体を通じた効果的な普及啓発活動を推進する。

④就業開拓等事業

多様化する会員の就業ニーズや地域ニーズに対応するため、新たな就業機会・就業分野の開拓・確保をセンターと連携して推進する。

⑤交流研修事業

センター役職員の資質の向上と相互の情報共有を図り、シルバー事業の活性化及び適正な運営を確保するため、各種研修会等を開催するとともに、全国シルバー人材センター事業協会が実施する研修会等に参加する。

⑥シルバー派遣事業

高齢者の多様な就業ニーズに対応した就業機会の確保と受託事業の適正な就業を確保するため、各実施事業所との緊密な連携のもと、シルバー派遣事業の円滑な推進を図る。

⑦高齢者活躍人材確保育成事業
人手不足分野や現役世代を支える分野で活躍する高齢者就業を推進するため、広報活動のほか、技能講習、就業体験を実施し、新規会員・発注企業の拡大に取り組む。



▲受賞者の皆さん

連合会表彰受賞者

- ◎連合会役員・センター理事長表彰
・酒井 登氏
(連合会前会長・長野前理事長)
- ◎連合会役員表彰
・湯本 静雄氏(連合会前監事・前理事)
- ◎センター事務局長表彰
・三村 靖夫氏(岡谷下諏訪広域前事務局長)
- ・花岡 隆志氏(中野広域前事務局長)

長年にわたり連合会会長を務めてこられた酒井氏には、総会の最後に小林新会長から表彰状と記念品が授与されました。

公益社団法人 長野県シルバー人材センター連合会役員名簿

【理 事】

令和7年6月10日現在

役職名	氏 名	所 属 団 体	職 名	備 考
会 長	小林 隆之	(公社)長野シルバー人材センター	理 事 長	北 信
副 会 長	青木 敏和	(公社)松本地域シルバー人材センター	理 事 長	中 信
常務理事	宮下 善人	(公社)長野県シルバー人材センター連合会	事務局長	特別会員
理 事	森 義一郎	(公社)更埴地域シルバー人材センター	理 事 長	東 信
理 事	坂戸千代子	(公社)佐久シルバー人材センター	理 事 長	東 信
理 事	森田 等	(公社)岡谷下諏訪広域シルバー人材センター	理 事 長	南 信
理 事	林 憲明	(公社)駒ヶ根伊南シルバー人材センター	理 事 長	南 信
理 事	有賀 奨	(公社)北アルプス広域シルバー人材センター	理 事 長	中 信
理 事	根津 俊男	(公社)須高広域シルバー人材センター	理 事 長	北 信
理 事	宮村 泰之	(公財)長野県長寿社会開発センター	常務理事	認定法第5条第15号に定める理事

【監 事】

役職名	氏 名	所 属 団 体	職 名	備 考
監 事	有賀 朝一	(公社)安曇野シルバー人材センター	理 事 長	中 信
監 事	金子 孝	関東信越税理士会長野支部	税 理 士	認定法第5条第16号に定める監事

※認定法:公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律



▲酒井前会長表彰

新役員紹介

総会において任期満了に伴う役員の見任及び新任理事による理事会において会長、副会長、常任理事の互選が行われ、次の名簿の方々が新役員に就任されました。



▲新役員の皆さん

センター新任理事長・事務局長

新任理事長 4氏

- ・小林 隆之氏 (長野)
- ・齊藤 章氏 (小諸北佐久)
- ・林 憲明氏 (駒ヶ根伊南)
- ・高木 武彦氏 (中野広域)

新任事務局長 3氏

- ・中島 洋一氏 (岡谷下諏訪広域)
- ・山崎 幸重氏 (更埴地域)
- ・太田 敦氏 (中野広域)



▲センター新任理事長の皆さん

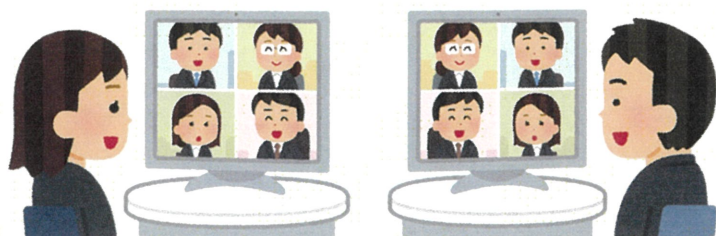
高齢者活躍人材確保 育成事業のご案内

■事業目的■

地域における人手不足分野や現役世代を支える分野での高齢者の就業を推進するため、広報活動、就業体験、技能講習などを通して高齢者、企業様双方のシルバー人材センターに対する理解を深めていただくことを目的としています。

担当者会議を開催しました

今年度の事業実施にあたり、令和7年5月13日に、連合会と各センターの担当者が一同に会し、Web会議により担当者会議を開催しました。



●事業内容

＼ 周知・広報 ＼

働きたいシニア世代や人材を確保したい企業を結ぶための周知・広報を実施します。

※企業等の退職予定者向けの説明会もごさいます。

まずは
ご参加ください！

新聞



テレビ



ラジオ

インターネット

お仲間
になりましょう！

高齢者の就業と担い手不足の解消に繋がります。

仕事の依頼
新規会員登録
就業

＼ 就業体験 ＼

シルバー会員の皆さんが働いている現場に行って就業体験を行います。

※企業における就業（お仕事）体験も計画しています。



＼ 技能講習 ＼

興味や自信を持つことができるよう必要な知識や技能を習得できる講習会を行います。



※シルバー会員の方も新たに希望する職種の講座を受講できます。

令和7年度 高齢者活躍人材確保育成事業 講座開催予定一覧

中 信	開催地	説明会・就業体験・技能講習 名 称	開 催 月	日 数	受 講 申 込 先	
					シルバー人材センター	ハローワーク
	技 能 講 習					
	松本市	スマートフォン活用術講習	12月	1	松本地域	松本
	木曽町	庭木剪定講習	8月	2	木曽	木曽福島
	説 明 会					
	松本市	シニア世代のライフプラン講座	10月	1	松本地域	松本
	安曇野市	シニア世代の安心ライフプラン講座	10月	1	安曇野	松本
	大町市	企業説明会	11月	1	北アルプス広域	大町

諏 訪	開催地	説明会・就業体験・技能講習 名 称	開 催 月	日 数	受 講 申 込 先	
					シルバー人材センター	ハローワーク
	技 能 講 習					
	富士見町	刈払機講習	5月	1	茅野広域	諏訪
	茅野市	庭木剪定講習	6月	3	茅野広域	諏訪
	就 業 体 験					
	茅野市	刃物研ぎ体験	11月	1	茅野広域	諏訪

南 信	開催地	説明会・就業体験・技能講習 名 称	開 催 月	日 数	受 講 申 込 先	
					シルバー人材センター	ハローワーク
	技 能 講 習					
	駒ヶ根市	スマートフォン活用術講習	7月	1	駒ヶ根伊南	伊那
	飯島町	スマートフォン活用術講習	8月	1	駒ヶ根伊南	伊那
	飯田市	介護入門基礎講習	8月～9月	1	飯田広域	飯田
	阿南町	住宅クリーニング講習	7月	2	阿南広域	飯田
	説 明 会					
	伊那市	シニア世代のライフプラン講座	11月	1	伊那広域	伊那

北 信	開催地	説明会・就業体験・技能講習 名 称	開 催 月	日 数	受 講 申 込 先	
					シルバー人材センター	ハローワーク
	技 能 講 習					
	須坂市	初級植木剪定講習	9月	3	須高広域	須坂
	須坂市	暮らしに役立つお掃除講習	11月	2	須高広域	須坂
	説 明 会					
	長野市	シニア世代のライフデザイン講座	10月	1	長野	長野

東 信	開催地	説明会・就業体験・技能講習 名 称	開 催 月	日 数	受 講 申 込 先	
					シルバー人材センター	ハローワーク
	技 能 講 習					
	千曲市	助け合い講習～みらいを守ろう～	7月～10月	4	更埴地域	篠ノ井
	千曲市	救急コース講習	11月	1	更埴地域	篠ノ井
	上田市	観光ガイド養成講習	6月	4	上田地域	上田
	上田市	庭木・庭園管理講習	9月	4	上田地域	上田
	佐久市	刃物研ぎ講習	令和8年1月	2	佐久	佐久
	就 業 体 験					
	千曲市	加工用トマト収穫体験	7月～8月	1	更埴地域	篠ノ井
	小諸市	多肉植物の寄せ植え体験	9月	1	小諸北佐久	佐久

- 参加対象者** 60歳以上、長野県在住でシルバー人材センターに興味をお持ちの方
- 参 加 費** 無料（会場までの交通費、昼食代等は自己負担）
- 申込み方法** 受講申込先のセンター、ハローワーク、または連合会ホームページにて申込書を手入力いただき、必要事項をご記入の上、申込先窓口へご提出ください。

公益社団法人
小諸北佐久シルバー
人材センター

〒384-0027

小諸市六供2丁目2番5号

TEL 0267-24-0333

FAX 0267-24-0633

- ・理事長 齊藤 章
- ・副理事長 篠原 忠雄
- ・事務局長 柳沢 修一
- ・法人設立 昭和63年7月26日
- ・構成市町村 小諸市、御代田町、軽井沢町、立科町
- ・会員数 563人(令和7年3月末)
- ・契約金額 3億4,388万円(令和6年度実績)

シルバーだより



KOMOROKITASAKU

地域
の
特
色

当センターは長野県の東部に位置し、小諸市・御代田町・軽井沢町・立科町の1市3町で構成し活動しております。小諸市は千曲川沿いに広がる歴史ある城下町で、小諸城址「懐古園」は城下町より低い場所に位置する日本で唯一の「穴城」として知られています。御代田町は浅間山南麓の自然豊かな町です。近年は移住者や若い世代に居住地に選ばれ人口が増加しています。本年、大阪関西万博イベント会場で、郷土の龍神まつり(龍神の舞・龍神太鼓)が伝統芸能として披露されま



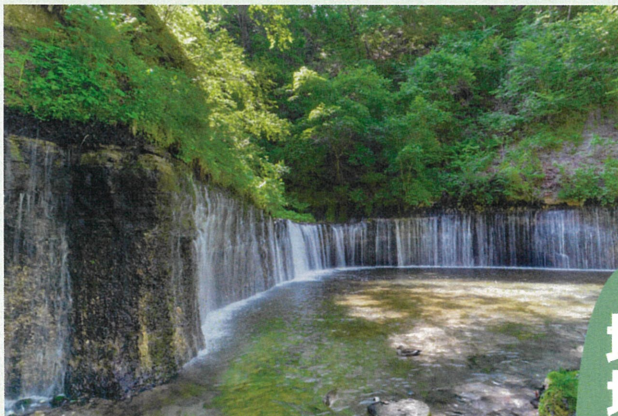
大阪・関西万博で披露された龍神の舞と龍神太鼓
(御代田町)

女性会員拡大
への取組み

会員の減少並びに会員の高齢化に伴う業務量の低下がセンターの課題となっている中、就業以外にも楽しめるサークルを新たに立ち上げ、女性会員のパワーを

した。軽井沢町は東京から新幹線で一時間程の日本有数のリゾート地です。現在も著名人や文化人の避暑地・別荘地として有名で、アウトレットや自然散策が人気です。立科町は白樺高原や蓼科山の麓に広がる農業と観光が盛んな町です。高品質な農産物として、五輪久保(サンふじ)のりんごや蓼科牛・蓼科豚が有名で、地元でも人気があります。

地域
の
紹
介



清涼感に包まれる 白糸の滝(軽井沢町)



2026年春にリニューアルオープンする
小諸市動物園は開園100周年に向け整備中です



蓼科第二牧場の広大な草原でのんびり過ごす牛達(立科町)



小諸市動物園のフンボルトペンギン達

借りて、会員相互の交流や入会促進、退会抑制につながる環境の整備に取り組み始めました。80歳を超えても参加できる

就業場所としてサークルでの成果品の販売をお祭り等で行えることを目指しています。



公益社団法人
須高広域シルバー
人材センター



峰の高原からの「檜に刺さる夕日」

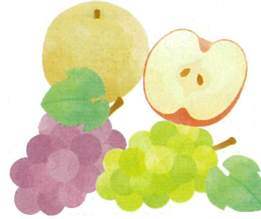
〒382-0076
須坂市大字須坂1218番地
TEL 026-246-2003
FAX 026-246-2579
・理事長 根津 俊男
・副理事長 山口 幸枝
・専務理事・事務局長 西原 孝一
・法人設立 平成3年4月1日
・構成市町村 須坂市、小布施町、高山村
・会員数 608人(令和7年3月末)
・契約金額 3億5,358万円(令和6年度実績)

シルバーだより



SUKOU

当地域は、善光寺平千曲川の東側に広がる扇状地に位置し、製糸業の繁栄による蔵づくりの街並みが残る須坂市、栗菓子で名を馳せる小布施町、七味温泉、五色温泉など多くの温泉がある高山村の3市町村のエリアで、リンゴ、ぶどう、桃、ネクタリン、梨など果樹産地であり、風土を活かした博物館、美術館などの観光資源も豊富です。



当センターの会員数がここ2年は微増で推移していたのに令和6年度末に大勢の退会者で、一気に3年前を下回るまで激減したほか、庭木剪定業務に従事する会員の高齢化・後継者不足で受注制限を講じるなど大変厳しい事態に陥って、気が滅入っていました。

この状況で、第四次中期計画の最終年度を迎え、今後の新たな方向性や方策を示す次期中期計画を策定しなければなりません。

また、就業以外でも会員として残れる準会員制度を総務委員会で、ミシンを使

地域の概要

現在のセンター概要

用した古着のリフォーム・手芸品製作などの新たな独自事業を就業委員会で、女性入会説明会を広報委員会で、事故発生件数ゼロを目指した取り組みを安全委員会で、それぞれ課題を検討研究し、実行に結び付くよう結論付けるという重い空気が漂っています。

そんな折、今年で設立35年目となるこ

とや、6月24日の全シ協定時総会にて、全国で14センターしか表彰されない栄えある安全就業「優秀賞」を受賞するという明るい話題がありました。

あとは来月3日に須坂長野東IC北側に開業する「イオンモール須坂」など大規模な事業所から就業依頼があればと期待しているところです。



五味池破風高原自然園からの善光寺平の眺望



須坂駅前シルキービルbotaでの野菜販売



シルバー寺子屋夏休み教室始め式

地域・活動の紹介



互助会みつば会親睦旅行



高橋農園での収穫交流会



村山農園の村山早生ごぼう芽吹きの草取り作業終了

新連合会長に小林氏

去る6月10日の総会において、平成28年度から連合会長を務めてこられた酒井登氏から小林隆之氏（長野シルバー人材センター理事長）にバトンタッチされました。



小林隆之新会長

● 会長就任あいさつ ●

この度、連合会の定時総会及び理事会におきまして、皆様からご推挙いただき会長に選任されました小林隆之でございます。

重責に身の引き締まる思いでございますが、精一杯その任務にあたらせていただく所存でございます。どうぞよろしくお願いいたします。

さて、本年はシルバー人材センターの前身である高齢者事業団が東京都に誕生して50年の節目の年に当たります。半世紀を経て、シルバー事業を取り巻く状況は様変わりしておりますが、「自主・自立」「共働・共助」の理念のもと、長い人生の中で身に着けた智慧や経験、技能を地域のために提供することに積極的生きがいを見い出そうと誕生したこの組織は、今後も大切に引き継がれ発展していくべきものと思います。

国では、生涯現役社会の実現を目指し

取り組みが進められている中、地域に密着した就業機会を提供することにより、高齢者の社会参加、生きがいの充実、健康の保持増進などを図るとともに、地域社会の活性化に貢献するシルバー人材センターへの期待は、今後ますます高まっていくと言われていきます。

こうした中、県内のシルバー事業に目を向けると、会員の減少傾向、事業量の伸び悩み、事故件数の増加などへの対応とともに、フリーランス法を背景とした契約方法の見直しなどシルバー事業をとりまく様々な制度改正への円滑な対応も求められているところです。

様々な課題はございますが、会員の皆さんが楽しく生き生きと活躍していただける活気あふれるセンター事業が展開され、地域社会の信頼と期待に応えることができる魅力あるシルバー人材センターづくりに向けて、21シルバー人材センターをはじめ、関係の皆様と連携を深めながら、取組を進めてまいりたいと思います。

皆様のなお一層のご支援、ご協力をお願い申し上げます。就任のごあいさつといたします。

安全・適正就業の推進

◎ 安全・適正就業対策推進委員会

6月18日、第一回安全・適正就業対策推進委員会をホテル信濃路にて開催しました。まず任期満了により新しく選任された委員に委嘱書が交付され、続いて委員の互選により青木敏和氏（松本地域シ

ルバー人材センター理事長）が委員長に、根津俊男氏（須高広域シルバー人材センター理事長）が副委員長にそれぞれ選任されました。

委員会では、本年度の安全・適正就業対策推進年次計画や重点目標について討議し、次のとおり決定しました。

- ・就業現場の巡回パトロールを県内21センター全てにおいて実施する。
- ・事故防止対策の一環として、具体的な事故事例の情報提供を積極的に行っていく。

・安全・適正就業推進大会を10月に開催し、席上安全標語入選者の表彰を行う。



公益社団法人 長野県シルバー人材センター連合会 令和7年度 安全・適正就業対策推進委員会名簿

■ 第3条第1項第1号による委員（連合会理事）

所 属	役職名	氏 名	委員会役職
(公社)松本地域シルバー人材センター	理 事 長	青木 敏和	委員長
(公社)須高広域シルバー人材センター	理 事 長	根津 俊男	副委員長

■ 第3条第1項第2号による委員（センター事務局長）

所 属	役職名	氏 名	委員会役職
北信 (公社)長野シルバー人材センター	事務局長	藤橋 範之	委 員
中信 (公社)木曽シルバー人材センター	事務局長	浦島 公登	委 員
東信 (公社)上田地域シルバー人材センター	事務局長	金井 浩一	委 員
南信 (公社)諏訪市シルバー人材センター	事務局長	前澤由美子	委 員

■ 第3条第1項第3号による委員（連合会事務局長）

所 属	役職名	氏 名	委員会役職
(公社)長野県シルバー人材センター連合会	事務局長	宮下 善人	委 員

（任期2年）

事務局

連合会 事務局次長 西山 昭雄 長野県シルバー人材センター連合会
安全・適正就業パトロール指導員 内田 悟 長野県シルバー人材センター連合会